

Programm

9:00 Anmeldung

9:30 Begrüßung und Grußworte

Maret Bening und Saskia Betke,
Vorsitzende des Netzwerks Frauen der MRH
Dr. Henning Görtz, Landrat Kreis Stormarn
Björn Warmer, Bürgermeister Stadt Reinbek

**10:00 Keynote – Impulse aus dem
Vierten Gleichstellungsbericht
der Bundesregierung**

Prof. Dr. Silke Bothfeld,
Vorsitzende der Sachverständigenkommission
des Vierten Gleichstellungsberichts

**10:45 Keynote – Transformation
der Arbeitszeit**

Dr. Sabine Reiner, ver.di Bundesverwaltung
Bereich Tarifpolitik öffentlicher Dienst

11:30 Podiumsdiskussion

mit **Prof. Dr. Silke Bothfeld** und **Dr. Sabine Reiner**

12:15 Mittagspause

13:00 Workshops

Workshop 1
Sozialplanung und Gleichstellung
am Beispiel Pinneberg

Workshop 2
Impulse für eine klimafreundliche und
geschlechtergerechte Mobilität

Workshop 3
Anpassung an Klimafolgen –
Was brauchen Frauen?

Workshop 4
Vom Papier in die Praxis – wie der Gleichstellungs-
bericht in der Kommune wirken kann

Workshop 5
Arbeitszeit und Fachkräftebedarf:
Möglichkeiten tariflicher Regelungen

15:00 Präsentation der Workshopergebnisse

15:30 Staffelübergabe und Verabschiedung

Konferenz Reinbek

Mittwoch, 7. Mai 2025



Veranstaltungsort

Schloss Reinbek
Schloßstraße 5, 21465 Reinbek

Gesamtmoderation

Dilan Sina Balhan

Themen

Sozial-ökologische Perspektiven mit Blick auf
Geschlechtergerechtigkeit in der Metropolregion.
Impulse aus dem Vierten Gleichstellungsbericht und
vertiefende Praxisworkshops mit regionalem Bezug
zu konkreten Einflussfaktoren und Handlungsfeldern.

Ansprechpartnerinnen

Maret Bening
Gleichstellungsbeauftragte Landkreis Uelzen
M.Bening@landkreis-uelzen.de

Dr. Sophie Olbrich
Gleichstellungsbeauftragte Landkreis Stormarn
s.olbrich@kreis-stormarn.de

Bildnachweise:
Abb. S.1 KI-generiert mit Canva
Abb. S.6 © Stadt Reinbek



Die Metropolregion im Blick – Den Wandel geschlechtergerecht gestalten



**7. Mai 2025
KONFERENZ
im Schloss
Reinbek**

Alle zwei Jahre veranstaltet das Netzwerk Frauen in der Metropolregion Hamburg eine Konferenz zu einem aktuellen Thema. Das Netzwerk lädt herzlich zur Konferenz 2025 „**Die Metropolregion im Blick – Den Wandel geschlechtergerecht gestalten**“ ein.

Eine Veranstaltung des Netzwerkes Frauen in der Metropolregion Hamburg - ein Zusammenschluss kommunaler Gleichstellungsbeauftragter, gewerkschaftlicher Akteurinnen sowie der Koordinierungsstellen Frau & Wirtschaft.

Inhaltliche Ausgestaltung:

Die Gleichstellungsbeauftragten der Stadt Reinbek, der Stadt Ahrensburg, der Stadt Bargteheide, des Amtes Trittau, des Kreises Stormarn, des Kreises Pinneberg, des Landkreises Uelzen, der Stadt Lüneburg, die Koordinierungsstelle Frau & Wirtschaft Lüneburg/Uelzen und die Geschäftsstelle der MRH.

Workshop 1

Sozialplanung und Gleichstellung am Beispiel Pinneberg

In der Veranstaltung wird das Pinneberger Modell vorgestellt und die Teilnehmenden tauschen sich über Umsetzbarkeit und Zukunftsperspektiven einer integrativen Sozialplanung aus. Fragen, die sich hierbei ergeben: Was sind wichtige Prozessschritte zur Implementierung Integrierter Sozialplanung? Und wie kann im Prozess nachjustiert werden? Wie kann die „Schwarmintelligenz“ in Form von Partizipation Mehrwerte schaffen?

Katja de Jong und Christoph Kennerknecht, Kreisverwaltung Pinneberg

Workshop 2

Impulse für eine klimafreundliche und geschlechtergerechte Mobilität

In vielen Städten sind negative, gesundheitsgefährdende Auswirkungen des jahrzehntelang geförderten Autoverkehrs Realität des Alltags. Es wird immer drängender, den öffentlichen Raum fairer zu verteilen, vielfältiger und resilienter zu gestalten, eine nachhaltige Mobilität zu Fuß und mit dem Rad zu gewährleisten. Anhand von Beispielen wird dargestellt, wie eine klimafreundliche und geschlechtergerechte Mobilität gelingen und wie die ganze Gesellschaft davon profitieren kann – auch ältere Menschen, Personen in Sorgeverantwortung oder Kinder.

Juliane Krause, plan&rat, Büro für kommunale Planung und Beratung

Workshop 3

Anpassung an Klimafolgen – Was brauchen Frauen?

In diesem Workshop wird das Klimafolgenanpassungskonzept des Mittelzentrums Reinbek, Glinde und Wentorf präsentiert. Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit, sich darüber auszutauschen, wie die Maßnahmen geschlechtergerecht umgesetzt werden können. Wie beeinflussen die Klimafolgen insbesondere Frauen? Welche Gestaltung des Mittelzentrums ist notwendig, damit Frauen dort zukünftig gut leben können? Das Ziel ist es, gemeinsam konkrete Ideen und Anregungen für die Umsetzung zu entwickeln.

Lisa Schill, Klimaschutzmanagerin Glinde
Marie Lachenmann, Klimaschutzmanagerin Reinbek

Workshop 4

Vom Papier in die Praxis – wie der Gleichstellungsbericht in der Kommune wirken kann

In diesem Workshop werden wir uns das Gutachten zum Vierten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung als Werkzeug für eine erfolgreiche Gleichstellungsarbeit vor Ort anschauen. Wir wollen Handlungsfelder identifizieren und idealerweise Möglichkeiten für die praktische Arbeit in der Kommune ableiten. Ziel ist es, dass ihr am Ende des Workshops mit konkreten Ideen und Impulsen in eure Kommunen zurückkehrt.

Jasna Makdissi, Gleichstellungsbeauftragte Stadt Ahrensburg
Tinka Frahm, Gleichstellungsbeauftragte Kreis Pinneberg und Sprecherin der Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Gleichstellungsbeauftragten

Workshop 5

Arbeitszeit und Fachkräftebedarf: Möglichkeiten tariflicher Regelungen

Der demografische Wandel prägt den Arbeitsmarkt: Während die Babyboomer viele offene Stellen hinterlassen, arbeiten Frauen verstärkt in Teilzeit. Hohe Belastung lässt ihnen oft keine Möglichkeit für längere Arbeitszeiten, selbst wenn sie es sich wünschen. Viele jüngere Beschäftigte wollen Beruf mit Familie, Freizeit und Ehrenamt gut vereinbaren. Arbeitgeber verlangen nach längeren Arbeitszeiten. Aufgabe der gewerkschaftlichen Tarifarbeit ist die Interessenvermittlung. Wie müssen sorgesensible und geschlechtergerechte Arbeitszeitregelungen aussehen?

Dr. Sabine Reiner, ver.di Bundesverwaltung, Bereich Tarifpolitik öffentlicher Dienst